

מכרז 9/2025-תכלול תחום חינוך ו/או חינוך מדעי טכנולוגי

1. רקע

איגוד ערים אשכול נגב מערבי (להלן: "אשכול נגב מערבי" ו/או "האשכול") פועל באחת עשרה רשויות בנגב המערבי. מטרת האשכול היא יצירת שיתופי פעולה בתחומים מגוונים בין רשויות האשכול מתוך תפיסה אזורית ולצורך שיפור וטיוב השירות, יעילות כלכלית ותפעולית ויצירת מרחב חיים משותף.

הרשויות החברות באשכול נגב מערבי הן: אופקים, מ.א. אשכול, מ.א. בני שמעון, מ.א. חוף אשקלון, מ.מ. לקיה, מ.א. מרחבים, נתיבות, רהט, מ.א. שדות נגב, שדרות ומ.א. שער הנגב.

במסגרת הרצון לקדם את תחום החינוך ו/או החינוך המדעי וטכנולוגיה בראיה אזורית וביזומה משותפת לחברת פינאל ולאשכול נגב מערבי, ולאור יוזמות חדשות הקיימות בשטח לאחר ה-07.10, האשכול מגייס מתכלל אזורי שיוביל את הפעילות בתחום. התכנית תקודם בתיאום מלא עם הרשויות המקומיות והגופים הממשלתיים הרלוונטיים.

אשת קשר מטעם האשכול – עדינה יאנג-סויסה, משנה למנכ"ל האשכול ומנהלת אגף חברה.

דוא"ל: adina@westnegev.org.il

2. פרטי התפקיד:

א. **תיאור התפקיד:** תכלול תחום החינוך ו/או החינוך המדעי-טכנולוגי.

ב. **היקף ההתקשרות:** שעת י על בסיס דיווח.

ג. **כפיפות:** כפיפות מנהלתית ומקצועית למשנה למנכ"ל ומנהלת אגף חברה.

ד. **פרק הזמן:** תקופת ההתקשרות תהיה שנה עם אופציה של האשכול להארכת ההתקשרות של שנה בכל פעם עד לסה"כ חמש שנים, בהתאם להרשאות ותקציב רלוונטי.

3. תיאור התפקיד:

א. **ייעוד:** הובלת תהליך אסטרטגי רב מגזרי מול מגוון שותפים וקהילות מעולמות החינוך ו/או החינוך המדעי-טכנולוגי, לגיבוש תפיסה אזורית בחינוך ו/או חינוך מדעי-טכנולוגי וקידום הפעולות הנדרשות לקידומו ומימושו, תוך ניהול והובלת תהליכי עבודה פורצי דרך בתחום בראיה אזורית.

ב. תחומי אחריות:

1. תכלול אזורי והובלת שותפויות אל מול הרשויות על מנת לסייע להן בראיה אזורית, סנכרון ותיאום בין המסגרות והיוזמות החינוכיות השונות שיקומו. גיבוש אסטרטגיה אזורית לניצול מושכל של משאבים.

2. מיפוי מקיף ומעמיק של תחום המענים הקיימים והמתוכננים באזור בתחום החינוך ו/או החינוך המדעי טכנולוגי.

3. איסוף והנגשה של ידע ומומחיות בתחומים הרלוונטיים לאנשי מקצוע באזור.
 4. ייזום והובלת פרויקטים אזוריים בתחום זה. הובלת פיתוח של דרכי פעולה ומודלים מותאמים לאזור.
 5. בניה והובלה של צוות אנשי מקצוע ברשויות המקומיות של האשכול וביסוס מנגנוני עבודה ושגרות משותפים.
 6. יצירת בסיס מידע אזורי דינמי כבסיס לקבלת החלטות, ביצוע בקרה ומעקב אחר תוצאות.
 7. הקמת צוות עבודה לצורך ניהול אזורי חכם של כלל המשאבים הקיימים בתחום החינוך ו/או החינוך המדעי טכנולוגי.
 8. הובלת תהליכים ליצירת רשת אזורית משותפת.
- ג. פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:**
1. גיבוש והובלת מפגשי פורומים מקצועיים בתחומים שיוגדרו, תכנון, הנחייה ובנייה מול הגורמים הרלוונטיים.
 2. מיפוי, זיהוי, תכנון והובלת תהליכי פיתוח מבוססי מחקר ונתונים לקידום יוזמות, תוכניות ושירותים בחינוך ו/או החינוך המדעי טכנולוגי, בניית מפגשי היועצות, הנחיית מפגשים ודיונים מגוונים (פורומים, צוותי משימה וכו').
 3. גיבוש והגשת תכנון אל מול ביצוע אחת לרבעון וניהול תקציב ובכלל זאת בניה ותכנון, כתיבת דוחות ודיווחים, מעקב ובקרה.
 4. כתיבת חומרי רקע ומסמכי תוכן, הגשת קולות קוראים ובקשות בתחום, כתיבה וניהול דיווחים לבעלי ענין וגופים מממנים.
 5. הובלת תהליכי מידול וליווי תהליכי מחקר אזוריים.
 6. גיוס משרדי ממשלה ושותפים נוספים למהלכים שיקודמו.
 7. ייצוג המהלך מול גורמי חוץ במידת הצורך.
- ד. מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**
1. הזדהות עם הערכים והעקרונות של האשכול ובפרט בתחום זה.
 2. יכולת יצירת שיתופי פעולה בתוך האשכול, בין הרשויות ועם גופים ממשלתיים, פרטיים והתנדבותיים.
 3. רתימה והנעת אנשים.
 4. הובלת תוכניות אינטגרטיביות, איכותיות ויכולת דיווח.
 5. התעדכנות מקצועית מתמדת.
 6. ייצוג האשכול בפורומים מקצועיים באשכול ומחוצה לו.
 7. יכולת ליצירת מיזמים בני קיימא ובעלי היתכנות יישום מהירה, יחד עם מתן מענה לתוכניות ארוכות טווח.

4. דרישות מנהליות:

- א. על המציע להיות אזרח ישראל ותושב ישראל, וככל שמדובר בתאגיד, עליו להיות תאגיד הרשום במדינת ישראל ומשרדו מצוי במדינת ישראל.
- ב. לצורך הוכחת עמידתו של המציע בתנאי הני"ל, על המציעים לצרף להצעותיהם את העתק המסמכים הבאים.
 - ג. מציע שהוא תאגיד הרשום על-פי דין בישראל, יצרף להצעתו את המסמכים הבאים:
 - העתק של תעודת ההתאגדות של התאגיד (העתק מאומת על-ידי עו"ד או רו"ח), וכל העתק של כל תעודת שינוי שם של התאגיד (ככל ששונה).
 - תדפיס מעודכן של התאגיד אצל הרשם הרלוונטי (קרי, על חברה לצרף להצעתה, תדפיס של התאגיד מרשם החברות).
 - ד. מציע יחיד שאיננו תאגיד, שהוא עוסק מורשה/בעל עסק יידרש לצרף להצעתו צילום תעודת הזהות שלו, ושל העסק באופן שיהיה קריא וברור, לרבות, צילום הספח המצורף לתעודת הזהות כאמור, בין היתר לצורך הוכחת מקום מגוריו.
 - ה. מציע שהוא בגדר שותפות לא רשומה, יצרף להצעתו את הסכם השותפות בין השותפים כשהוא מאומת על-ידי עו"ד, וכן, את צילומי תעודות הזהות של השותפים.
 - ו. למען הסר ספק מובהר בזה, כי לא רשאים להשתתף חבר יחידים שאיננו מאוגד בתאגיד רשום כחוק וכן לא רשאיות להשתתף חברות או שותפויות במיזם משותף או בכל דרך אחרת אלא אם נרשמו יחדיו, בתאגיד רשום כחוק.
 - ז. יחיד שהוא עוסק מורשה/בעל עסק רשאי להשתתף ולהגיש הצעה.

5. תנאי הסף מקצועיים:

ידע והשכלה	תואר ראשון בתחום חינוך/מדעי החברה/מדיניות ציבורית/או כל תחום רלוונטי חובה. תואר שני יתרון
ניסיון מקצועי	ניסיון של לפחות 3 שנים בניהול (בטווח השנים 2019-2024), הקמה וייזום של תהליכים או פרויקטים בין ארגוניים המחייבים רתימת שותפים, ניהול תקציבים וגיוס משאבים. היכרות משמעותית עם רשויות מקומיות ומשרד החינוך. יתרון- עבודה מול משרדי ממשלה נוספים
ניסיון ניהולי	ניסיון של לפחות 5 שנים בניהול פרויקטים אסטרטגיים משמעותיים ולפחות 3 שנים ניסיון בניהול צוות (בטווח השנים 2017-2024).

6. אמות המידה לבחינת ההצעות:

- בחירת ההצעה תיעשה ע"י וועדה מקצועית של האשכול שתיבחן את עמידת המציע בתנאי הסף הנדרשים, בדרישות המקצועיות, בחינת התאמת המציע לתפקיד וכן את ההצעה הכספית של המציע.
- א. 70 נקודות יינתנו למרכיב האיכות שייקבע ע"פ רמה וכמות הניסיון של המציע על פי החלוקה הבאה:

- 20 נק' - היכרות ועבודה עם רשויות מקומיות ומשרדי ממשלה 5 נק לכל שנת ניסיון
- 10 נק' - ניסיון בהובלת תהליכים אסטרטגיים ותהליכי פיתוח, 5 נק' לכל תהליך הובלת תהליך אסטרטגי
- 5 נק' - היכרות מעמיקה עם עולם החינוך ו/או החינוך המדעי טכנולוגי במידה וקיים.
- 20 נק' - ניסיון בניהול שותפויות מורכבות רב מגזריות 5 נק' לכל שנת ניהול שותפות.
- 10 נק' - ניסיון בניהול תקציב. היקף תקציב של 10 מל"ש ומעלה 10 נק' לכל סכום פחות 1 נק' לכל מל"ש.
- 5 נק' - ניסיון בעולם החינוך במידה וקיים 5 נק'.

ב. 30 נקודות עבור הצעת המחיר :

התקשרות שעתית בעלות מקסימלית לשעה בסך 220 ₪ לפני מע"מ.

ניתן לתת על מחיר זה הנחה של עד 20% הנחה
האשכול אינו מתחייב לבחור בהצעת המחיר הנמוכה ביותר.
יובהר כי הצעת המחיר הינה סופית והיא כוללת בתוכה את כלל ההוצאות לרבות אש"ל,
נסיעות, דמי ניהול בגובה 5% וכד'.

ג. היקף ההתקשרות המוערך :

מובהר, כי היקף ההתקשרות השנתי המוערך לשירותים הינו כ-2 מ' ₪, ויודגש, כי מדובר בהערכה בלבד, וכי האשכול רשאי להגדיל או להקטין את היקף ההתקשרות המוערך הזה (אפילו ב-100%), הכל לפי שיקול דעתו הבלעדי של האשכול ובהתאם לאילוצים תפעוליים ו/או תקציביים הקשורים בביצוע השירותים. הגדלה או הקטנה של היקף העבודות, לא תקנה למתכלל עילה לתביעה להגדלת המחיר השעתי שהציע במכרז, או לכל תביעה אחרת והמתכלל מוותר על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד האשכול בשל הגדלה או הקטנה של היקף השעות כמפורט לעיל.

ד. מובהר בזאת כי מכל תשלום שיגיע לזוכה יקוזז האשכול 5% מכל חשבון מאושר (כולל מע"מ) וזאת לטובת תשלום דמי ניהול לאשכול (להלן: "דמי הניהול"). לשם הדוגמא בלבד – עבור שירותי המתכלל אושר חשבון בסך 100 ₪ כולל מע"מ, המתכלל יהיה זכאי לקבלת תמורה של 95 ₪ בלבד כולל מע"מ מהאשכול (5% מחשבון מאושר) יקוזז מחשבון המתכלל. בהגשת הצעה למכרז זה – נותן המציע הוראה והסכמה בלתי חוזרת לאשכול לנכות מכל סכום שיגיע לו ע"פ הסכם המכרז, לו הצעתו תוכרז כאחת מההצעות הזוכות במכרז, סך של 5% מסכום החשבון, כולל מע"מ וזאת לצורך ביצוע תשלום דמי ניהול לאשכול.

7. לוחות זמנים:

- א. שאלות הבהרה ניתן להגיש במייל info@westnegev.org.il עד לתאריך: 06.02.2025 בשעה 12:00.
- ב. תשובות לשאלות הבהרה יתקבלו עד לתאריך: 09.02.2025.
- ג. הגשת מסמכי המכרז עד תאריך: 12.02.2025 בשעה 12:00. לא תתקבלנה הצעות לאחר מועד זה.

8. הגשת מועמדות

- א. ניתן לעיין במסמכי המכרז באתר האשכול שכתובתו www.westnegev.org.il.
 - ב. יובהר כי מגיש המועמדות הוא העובד המיועד ולא נציג מטעמו. במקרה של הגשה על ידי תאגיד יש להציג את נתוני העובד אשר ינהל בפועל ונתוניו יבחנו באמות המידה.
 - ג. המסמכים הנדרשים להגשת המועמדות:
 - א. קורות חיים עדכניים
 - ב. מסמכי ותעודות השכלה
 - ג. נספח ממליצים (נספח א)
 - ד. הסכם חתום (נספח ב')
 - ה. הצהרה על היעדר ניגוד עיניניים (נספח ג')
 - ו. הצהרה לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (נספח ד')
9. **הצעת המציע במכרז עם כל יתר מסמכי המכרז וכל המסמכים הנלווים תוגש במעטפה סגורה בשני עותקים במסירה ידנית בלבד במשרדי האשכול, ולאחר תיאום מראש.**
10. האשכול שומר על זכותו לזמן לראיון מועמדים מתאימים.
11. ההצעה תוגש לא יאוחר מתאריך **12.02.2025** בשעה 12:00. לא תתקבל הצעה לאחר המועד האמור.

12. הבהרות

- א. האשכול רשאי לבטל את המכרז או חלקים ממנו או לפרסם מכרז חדש על פי החלטתו של האשכול ולפי שיקול דעתו הבלעדי מבלי מתן הסבר ו/או נימוק כלשהו לכל גורם כלשהו וללא הודעה מוקדמת.
- ב. האשכול רשאי, בכל עת, בהודעה שתפורסם, להקדים או לדחות את המועד האחרון להגשת ההצעות וכן לשנות מועדים ותנאים אחרים הנוגעים למכרז, מבלי שיש בכך התחייבות להאריך מועדים כאמור.
- ג. האשכול רשאי לפנות במהלך הבדיקה וההערכה למציעים, כדי לקבל הבהרות או להסיר אי-בהירויות, בקשר למסמכים המצורפים להצעה ובתוך כך לבקש פרטים נוספים, תוך כדי בחינת טופסי ההצעה או כל מסמך או מידע אחר הדרושים לדעתו או הנחוצים לדעתו.

- ד. האשכול רשאי על פי שיקול דעתו לפסול מציעים שאינם עונים על הקריטריונים שקבע האשכול.
- ה. יובהר כי הליך בחינת המועמדים יכלול שלבים נוספים, מעבר לריאיון הראשוני.
- ו. אשכול נגב מערבי אינו מתחייב לקבל הצעה כלשהי ושומר על זכותו להפסיק בכל עת את הליכוי של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.
- ז. בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים של אשכול נגב מערבי.
- ח. יובהר כי אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכויות האשכול לפי הדין וזכויותיו שמורות לו במלואן.
- ט. מובהר, כי ביצוע העבודות נשוא הצעה זו מותנה בקבלת הזמנת עבודה חתומה.
- ט. הזמנת העבודה בכפוף לתקציב מאושר והרשאה תקציבית חתומה.

הבהרה: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

בברכה,
אורי פינטו, מנכ"ל
אשכול רשויות נגב מערבי

טופס הצעה

שם המציע: _____

ח.פ.: _____

כתובת: _____

פרטי התקשרות: _____

המחיר לשעת ייעוץ עבור השירותים המפורטים מעלה הוא: 220 ₪ (כולל מע"מ במידה ונדרש)

המחיר הינו סופי ומוחלט וכולל את כל ההוצאות הישירות והעקיפות וכולל את דמי הניהול

ההנחה שניתנת לשעת ייעוץ הינה (יש לציין הנחה בין 0%-20% במספרים שלמים) _____

ובמילים _____

* במידת הצורך יש לצרף מסמכים נלווים.

** במידה ותתקבל הצעתכם תידרשו לשלוח לאשכול נגב מערבי את המסמכים הבאים:

ניכוי מס במקור, ניהול ספרים, אישור ניהול חשבון בנק. אנא היערכותכם.

תאריך

חתימת המציע

נספח א – ממליצים

יש למלא (ע"י המועמד) את הפרטים הבאים, אודות שני ממליצים:

ממליץ/ה מס' 1:

- שם מלא של הממליץ/ה: _____
- תפקיד / ארגון: _____
- מערכת היחסים שלך עם הממליץ/ה: _____
- כתובת דוא"ל: _____
- מס' טלפון נייד: _____
- מדוע שאדם זה ימליץ עליך לתפקיד מתכלל חינוך ו/או חינוך מדעי טכנולוגי? (על המועמד למלא סעיף זה ולא הממליץ/ה): _____

ממליץ/ה מס' 2:

- שם מלא של הממליץ/ה: _____
- תפקיד / ארגון: _____
- מערכת היחסים שלך עם הממליץ/ה: _____
- כתובת דוא"ל: _____
- מס' טלפון נייד: _____
- מדוע שאדם זה ימליץ עליך לתפקיד מתכלל חינוך ו/או חינוך מדעי טכנולוגי? (על המועמד למלא סעיף זה ולא הממליץ/ה): _____

נספח ב' - הסכם

שנערך ונחתם ב נתיבות

ביום: _____

- בין -

איגוד ערים אשכול רשויות הנגב המערבי

מרח' סמילו 8, נתיבות

על ידי המורשים לחתום מטעמו, אורי פינטו ואלון דויד
(שייקרא להלן: "אשכול נגב מערבי" ו/או "האשכול")

- לבין -

מרח' _____

(שייקרא להלן: "מתכלל חינוך ו/או חינוך מדעי טכנולוגי" ו/או "המתכלל")

הואיל: והאשכול הינו איגוד של מספר רשויות אשר בין היתר, באמצעותו נערכים מכרזים לתועלת כל הרשויות;

והואיל: והאשכול פנה לקבלת הצעות לתכלול חינוך ו/או חינוך מדעי טכנולוגי באשכול נגב מערבי, כמפורט בפנייה לקבלת הצעות לפרויקט המצ"ב **כנספח ג'** להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "העבודות")

והואיל: והמתכלל הגיש הצעה לביצוע העבודות בהתאם לנספח ג';

והואיל: וביום _____ החליטה ועדת ההתקשרויות מכרזים וכ"א של האשכול לאשר את הצעתו של המתכלל ולהתקשר עמו בהסכם זה;

והואיל: והמתכלל מצהיר, כי הוא בעל הכישורים, הידע והניסיון לבצע את העבודות וכי ביכולתו לבצע את כל העבודות לשביעות רצונו המלא של האשכול;

והואיל: וברצון הצדדים להגדיר ולהסדיר את היחסים המשפטיים ביניהם, והכל כמפורט לעיל ולהלן בחוזה זה;

לפיכך הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא וכותרות ונספחים

1.1. המבוא לחוזה זה והצהרות הצדדים בו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2. כותרות הסעיפים בחוזה זה מובאות לנוחיות ההתמצאות בלבד. הן אינן מהוות חלק מהחוזה ולא ישמשו לצורכי פרשנותו.

2. הצהרות המתכלל

2.1. המתכלל מצהיר, כי ידועה ומובנת לו מהות השירותים המבוקשים על ידי האשכול וכי הינו בעל הידע, הניסיון המקצועי, והמומחיות לביצוע העבודות וכל יתר התחייבויותיו על פי חוזה זה.

2.2. המתכלל מצהיר בזאת ומאשר במפורש כי העבודות וכל התחייבויותיו על פי חוזה זה ייעשו אך ורק במסגרת החוק ובכפוף לכל דין.

3. התחייבויות המתכלל

3.1. המתכלל יפעל על פי כל דין ו/או נוהג ו/או כללים מקצועיים הקיימים ומוחלים במסגרת עבודתו כמתכלל חינוך ו/או חינוך מדעי טכנולוגי ויבצע את משימותיו במרב הקפדנות, ברמה מקצועית גבוהה, ביעילות, בנאמנות, בדייקנות ובמומחיות.

4. השירותים

המתכלל יבצע עבור האשכול את העבודות המפורטות בנספח ג', ביעילות ולשביעות רצונו המלא של האשכול.

5. התמורה

5.1. התמורה השעתית לתכלול שייבחר הינה בסך כולל של _____ ₪ (כולל מע"מ במידה ונדרש).

5.2. התמורה כפופה לדיווח ואישור המזמין את שעות העבודה שביצע המתכלל בכל חודש.

5.3. למען הסר ספק, מובהר כי לא ישולם כל סכום מעבר לתמורה הנקובה לעיל. עוד מובהר כי התמורה כוללת את כל הוצאות בין מיוחדות ובין כלליות לרבות נסיעות וכל הוצאה אחרת לרבות מיסים שיחולו על המציע.

5.4. מובהר בזאת, כי מכל תשלום שיגיע לספק – תקוז האשכול 5% מכל חשבון מאושר (כולל מע"מ) וזאת לטובת תשלום דמי ניהול לאשכול (להלן: "דמי הניהול"). לדוגמא – עבור שירותי המתכלל אושר חשבון בסך 100 ₪ כולל מע"מ, המתכלל יהיה זכאי לקבלת תמורה של 95 ₪ בלבד כולל מע"מ מהאשכול. 5 ₪ כולל מע"מ (5% מחשבון מאושר) יקוזזו מהחשבון. בהגשת הצעה למכרז זה – נותן המציע הוראה והסכמה בלתי חוזרת לאשכול לנכות מכל סכום שיגיע לו ע"פ הסכם המכרז, לו הצעתו תוכרז כאחת מההצעות הזוכות במכרז, סך של 5% מסכום החשבון, כולל מע"מ וזאת לצורך ביצוע תשלום דמי ניהול לאשכול.

5.5. עוד מובהר, כי האשכול רשאי להגדיל או להקטין את היקף ההתקשרות (אפילו ב-100%), הכל לפי שיקול דעתו הבלעדי של האשכול ובהתאם לאילוצים תפעוליים ו/או תקציביים הקשורים בביצוע השירותים. הגדלה או הקטנה של היקף העבודות, לא תקנה למתכלל עילה לתביעה להגדלת המחיר השעתי שהציע במכרז, או לכל תביעה אחרת והמתכלל מוותר על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד האשכול בשל הגדלה או הקטנה של היקף השעות כמפורט לעיל.

שכר התכלול ישולם לא יאוחר מ-45 יום מתום החודש בו הוגש החשבון ע"י מנהל הפרויקט (שוטף + 45). לחשבון יצורף דו"ח פעילות של המתכלל בו יפרט את הפעולות שביצע במהלך החודש בגינו מוגש החשבון ואשר קיבל את אישורו של הגורם הממונה באשכול, בכפוף לקבלת התשלום על ידי המשרד הממשלתי או הרשות ובהתאם לחוק מוסר תשלומים.

5.6. מובהר, כי ביצוע העבודות נשוא הסכם זה מותנה בקבלת הזמנת עבודה חתומה.

6. תקופת החוזה

6.1. ההסכם הינו לשנה החל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: תקופת ההתקשרות) האשכול רשאי להאריך תקופת ההתקשרות בשנה בכל פעם עד למקסימום חמש שנים בכפוף למקור תקציבי.

6.2. האשכול יהיה רשאי להביא הסכם זה לסיום על פי שיקול דעתו הבלעדי מבלי שהוא נדרש לנמק את סיבותיו, ולהפסיק את עבודת התכלול בהודעה מוקדמת של 14 יום. במקרה זה ישלם האשכול את החלק היחסי לעבודה שבוצעה.

6.3. מוסכם כי הוראות סעיפים 2, 3 ו-4 על תתי סעיפיהם מהוות הוראות יסודיות להסכם זה, הפרתן ולו במקצת מהווה הפרה יסודית של החוזה.

6.4. מוסכם עוד, כי האשכול רשאי להביא את ההתקשרות על פי חוזה זה לידי סיום בכל עת וללא הודעה מוקדמת, בכל אחד מהמקרים הבאים:

- 6.4.1. המתכלל הפר את החוזה הפרה יסודית.
- 6.4.2. המתכלל אינו מבצע את החוזה לשביעות רצון האשכול, ולא נקט באמצעים על מנת לתקן את הטעון תיקון שבוע מיום שנמסרה לו התראה בכתב על כך.
- 6.4.3. הגורם המממן את הפרויקט ושכר המתכלל הפסיק את מימונו ותקצובו.
- 6.5 במקרה של הפסקת העבודה מכל סיבה שהיא למתכלל לא תהיה טענה לעיכובן והוא יעביר לידי האשכול את כל תוצרי וחומרי עבודתו אשר נעשו על פי הסכם זה.

7. שלילת יחסי עובד מעסיק

- 7.1 המתכלל מצהיר, כי בהתקשרותו עם האשכול על פי חוזה זה פועל המתכלל באופן עצמאי ובלתי תלוי וכי אין בחוזה זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור בינו ו/או בין מי מטעמו לבין האשכול יחסי עובד ומעביד. למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בזאת כי אין לראות בהתקשרות דנא שלפיה המתכלל מספק לחברה שירותים מקצועיים, יחסי עובד מעביד בין הצדדים המתכלל מאשר בחתימתו כי לא התכוונו הצדדים כלל ליצור יחסי עובד מעביד, עפ"י כל דין.
- 7.2 מאחר והמתכלל התקשר עם החברה כקבלן עצמאי מתחייב המתכלל לשאת בכל התשלומים המתחייבים בגין התמורה אותה יקבל מהאשכול, לרבות למס הכנסה, ביטוח לאומי ומס ערך מוסף ולא תהיינה לו דרישות נוספות בגין תשלומים אלו מעבר לתמורה אותה יקבל מהאשכול כאמור.
- 7.3 המתכלל מצהיר כי ידועות לו זכויותיו, חובותיו ומעמדו של קבלן עצמאי לעומת שכיר והוא עדיין מבקש להמשיך לבצע את מתן השירותים עבור האשכול על בסיס של קבלן עצמאי מול מזמין.
- 7.4 אם על אף האמור במסמך זה וכוונתם המוצהרת של הצדדים, יקבע ע"י ביה"ד לעבודה ו/או ערכאה/גוף שיפוט/מוסמך אחר ו/או גוף רישמי אחר כי התקיימו בין האשכול לבין המתכלל יחסי עובד ומעביד מתחייב המתכלל, לשפות ולפצות את האשכול על כל הוצאה ו/או תשלום ו/או נזק שיגרמו לאשכול ו/או שיהיה על האשכול לשאת בהם בעקבות טענה ו/או קביעה ו/או דרישה/תביעה שעניינה קיומם של יחסי עובד ומעביד בין הצדדים, בין אם המתכלל היה המקור לה ו/או מי מטעמו ובין אם היה זה צד שלישי כלשהו (לרבות גוף רשמי כזה או אחר), מיד עם הדרישה הראשונה, ומאשר לאשכול לקזז גם הוצאות/תשלומים/נזקים אלה מכל סכום שיגיע לו ממנו.

7.5 המתכלל מסכים ומצהיר בזאת, כי ההתקשרות ביני לבין האשכול מבוססת על כוונת הצדדים כי לא מתקיימים יחסי עובד-מעביד בינם.

8. אחריות

מבלי לפגוע בכל הוראה מהוראות חוזה זה או מכל דין, יהא המתכלל אחראי לכל פגיעה, הפסד ונזק, כולל נזק גופני ו/או הוצאה כלשהי שייגרמו לאשכול ו/או למי מטעמה ו/או לכל אדם אחר, כתוצאה ממעשה או מחדל של המתכלל ו/או של עובד מעובדיו או מי מטעמו, בקשר עם ביצוע העבודות.

9. ביטוח

9.1 האשכול בסעיף זה הינו; אשכול רשויות נגב מערבי ו/או איגוד ערים אשכול רשויות אשכול נגב מערבי ו/או רשויות בתחום הטיפול של האשכול ו/או גופים קשורים לאשכול ו/או גורמים מממנים.

9.2 מבלי לגרוע מאחריות המתכלל על פי הסכם זה או על פי כל דין, על המתכלל לערוך ולקיים על חשבון המתכלל למשך כל תקופת ההסכם (ולעניין ביטוח על בסיס מועד הגשת תביעה כל עוד אחריות המתכלל קיימת על פי דין) ביטוחים הולמים וניאותים ביחס לשירותים ככל שנהוגים בתחום פעילות המתכלל לרבות ביטוח חבות מעבידים, ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, ביטוח אחריות מקצועית, ביטוח רכוש וכל ביטוח אחר לפי העניין.

9.3 ביטוח חבות מעבידים יורחב לשפות את האשכול היה וייקבע לעניין קרות תאונת עבודה ו/או מחלה מקצועית כי על האשכול מוטלות חובות מעביד כלשהן כלפי מי מעובדי המתכלל; אם המתכלל לא מעסיק עובדים במסגרת מתן השירותים, המתכלל רשאי שלא לערוך ביטוח זה.

9.4 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי יורחב לשפות את האשכול בגין מעשי ומחדלי הספק ומי מטעם המתכלל, בכפוף לסעיף חבות צולבת.

9.5 ביטוח אחריות מקצועית יורחב לשפות את האשכול בגין מעשי ומחדלי הספק ובגין מי מטעם המתכלל בכפוף לסעיף חבות צולבת (למעט בגין אחריות האשכול), וזאת מבלי לגרוע מביטוח חבות המתכלל כלפי האשכול.

9.6 ביטוחי המתכלל יהיו קודמים לכל ביטוח הנערך על ידי האשכול ויכללו סעיף לפיו, מבטחי המתכלל מוותרים על כל טענה, דרישה או תביעה בדבר שיתוף בביטוחי האשכול. כן יכללו ביטוחי המתכלל סעיף לפיו מבטחי הספק מוותרים על זכות תחלוף לטובת האשכול ומי מטעם האשכול, למעט בגין מי שגרם לנזק בזדון.

9.7 המתכלל פוטר את האשכול ואת הבאים מטעם האשכול מאחריות לכל אבדן או נזק לרכוש המובא על ידי המתכלל או על ידי מי מטעם המתכלל לחצרי האשכול, או המשמש את המתכלל לצורך מתן השירותים; ואולם הפטור כאמור, לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

9.8 סעיפי הביטוח שלעיל הינם מעיקרי ההסכם והפרתם מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

- 10. זכויות**
- 10.1 מוסכם על הצדדים, כי למתכלל אין כל זכויות יוצרים בתכנונים ו/או בתוכניות ו/או במפרטים ו/או במסמכים, על כל סוגיהם, אשר הוכנו בכל הנוגע לשירותיו, והבעלות בהם מוקנית ו/או תוקנה לאשכול בלבד, וזאת לצורך פרויקט זה בלבד, למעט סודות מסחריים ו/או שיטות עבודה השייכים למתכלל.
- 10.2 המתכלל מוותר בזאת על זכות העיכבון, עד כמה שקיימת לו כזאת, ביחס לכל תוצרי הייעוץ ו/או כל חלק מהם וביחס לכל התוכניות, המפרטים, המסמכים האחרים אשר נמסרו למתכלל כפועל יוצא מביצוע שירותי הייעוץ.
- 10.3 הוויתור כאמור לעיל, של המתכלל אינו מותנה בתשלום התמורה המגיעה לו.
- 11. שונות**
- 11.1 לא יהיה כל תוקף לכל שינוי בחוזה זה אלא אם נעשה בכתב ובהסכמת הצדדים.
- 11.2 כתובות הצדדים הינן כבכותרת לחוזה זה וכל הודעה שנשלחה מצד למשנהו, לפי הכתובות דלעיל תחשב כנמסרת לידו בתום 72 שעות מעת מסירתה בדואר במכתב רשום, ואם נמסרה ביד או נשלחה בפקסימיליה או בתקשורת מחשבים – בעת מסירתה, עם קבלת אישור הנמען.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המתכלל

האשכול

נספח ג'

העבודות

תפקיד מתכלל חינוך ו/או חינוך מדעי טכנולוגי כולל:

- ייעוד:** הובלת תהליך אסטרטגי רב מגזרי מול מגוון שותפים וקהילות מעולמות החינוך ו/או המדעי-טכנולוגי, לגיבוש תפיסה אזורית בחינוך ו/או חינוך מדעי-טכנולוגי וקידום הפעולות הנדרשות לקידומו ומימושו, תוך ניהול והובלת תהליכי עבודה פורצי דרך בתחום בראיה אזורית.
- תחומי אחריות:**
 - תכלול אזורי והובלת שותפויות אל מול הרשויות על מנת לסייע להן בראיה אזורית, סנכרון ותיאום בין המסגרות והיוזמות החינוכיות השונות שיקומו. גיבוש אסטרטגיה אזורית לניצול מושכל של משאבים.
 - מיפוי מקיף ומעמיק של תחום המענים הקיימים והמתוכננים באזור בתחום החינוך ו/או החינוך המדעי טכנולוגי.
 - איסוף והנגשה של ידע ומומחיות בתחומים הרלוונטיים לאנשי מקצוע באזור.
 - ייזום והובלת פרויקטים אזוריים בתחום זה. הובלת פיתוח של דרכי פעולה ומודלים מותאמים לאזור.
 - בניה והובלה של צוות אנשי מקצוע ברשויות המקומיות של האשכול וביסוס מנגנוני עבודה ושגרות משותפים.
 - יצירת בסיס מידע אזורי דינמי כבסיס לקבלת החלטות, ביצוע בקרה ומעקב אחר תוצאות.
 - הקמת צוות עבודה לצורך ניהול אזורי חכם של כלל המשאבים הקיימים בתחום החינוך ו/או המדעי טכנולוגי
 - הובלת תהליכים ליצירת רשת אזורית משותפת.
- פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:**
 - גיבוש והובלת מפגשי פורומים מקצועיים בתחומים שיוגדרו, תכנון, הנחייה ובנייה מול הגורמים הרלוונטיים.
 - מיפוי, זיהוי, תכנון והובלת תהליכי פיתוח מבוססי מחקר ונתונים לקידום יוזמות, תוכניות ושירותים בחינוך ו/או החינוך המדעי והטכנולוגי, בניית מפגשי היוועצות, הנחיית מפגשים ודיונים מגוונים (פורומים, צוותי משימה וכו').
 - גיבוש והגשת תכנון אל מול ביצוע אחת לרבעון וניהול תקציב ובכלל זאת בניה ותכנון, כתיבת דוחות ודיווחים, מעקב ובקרה.
 - כתיבת חומרי רקע ומסמכי תוכן, הגשת קולות קוראים ובקשות בתחום, כתיבה וניהול דיווחים לבעלי ענין וגופים מממנים.
 - הובלת תהליכי מידול וליווי תהליכי מחקר אזוריים.
 - גיוס משרדי ממשלה ושותפים נוספים למהלכים שיקודמו.
 - ייצוג המהלך מול גורמי חוץ במידת הצורך.
- מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**
 - הזדהות עם הערכים והעקרונות של האשכול ובפרט בתחום זה.

- ב. יכולת יצירת שיתופי פעולה בתוך האשכול, בין הרשויות ועם גופים ממשלתיים, פרטיים והתנדבותיים.
- ג. רתימה והנעת אנשים.
- ד. הובלת תוכניות אינטגרטיביות, איכותיות ויכולת דיווח.
- ה. התעדכנות מקצועית מתמדת.
- ו. ייצוג האשכול בפורומים מקצועיים באשכול ומחוצה לו.
- ז. יכולת ליצירת מיזמים בני קיימא ובעלי היתכנות יישום מהירה, יחד עם מתן מענה לתוכניות ארוכות טווח.

נספח ד'

הצהרה בדבר ניגוד עניינים או קרבת משפחה

[יש להחתיים על ההצהרה כל אחד מבעלי המניות, הדירקטורים ויתר נושאי המשרה של המציע]

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, שכתובתי היא _____, מצהיר/ה ומאשר/ת בזאת כדלקמן:

1. הצהרה זו ניתנת במסגרת הגשת הצעתו של המציע _____ ח.פ./ת.ז. _____ (להלן: "המציע") למכרז מס' 9/2025 שעניינו איתור מתכלל חינוך ו/או מדעי טכנולוגי (להלן: "המכרז").

1. הנני מצהיר בזאת כי האשכול הביא לידיעתי את הוראות הסעיפים הבאים:

1.1. ס' 37 לצו איגוד ערים (הוראות אחידות), תשל"ז-1977:

(ב) לא יהיו לעובד האיגוד, לא במישרין ולא בעקיפין, לא בעצמו ולא על ידי בן זוגו, מורשהו או שותפו, כל חלק או טובת הנאה בכל הסכם או עסק שנעשה עם האיגוד, למען האיגוד או בשמו, פרט להסכם בדבר קבלת שירות מהשירותים שהאיגוד מספק לתושבים ופרט לענין שיש לעובד בהסכם עבודה שלו או בהסכם הכללי של עובדי האיגוד. (ג) הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) לא יחולו על חבר הרשות או ועדה או עובד האיגוד מחמת היותם בעלי מניות או חברים בגוף משפטי שיש לו חלק או טובת הנאה בהסכם או בעסק כאמור באותם הסעיפים הקטנים, זולת אם היה אותו חבר או עובד משמש מנהל או פקיד אחראי בגוף המשפטי או אם היה חלקו בהונו או ברווחיו של הגוף עולה על 5%.

2.2. סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כדלקמן: "חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד מהאמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם העירייה; לענין זה, "קרוב" - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".

2.3. כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות הקובע: "חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית; לענין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעל שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1(1) (ב) ו-5(1) (ב))."

2.4. סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי: "פקיד או עובד של עירייה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם העירייה ובשום עבודה המבוצעת למענה."

2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי:

3.1. בין חברי מועצות הרשויות החברות באשכול ובמוסדות האשכול אין לי: בן זוג, הורה,

בן או בת, ואף לא סוכן או שותף, זולת ככל שמפורט להלן במפורש.

3.2. אין חבר מועצה מבין מועצות הרשויות החברות באשכול ובמוסדות האשכול, קרובו,

סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של

התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, זולת

ככל שמפורט להלן במפורש.

3.3 אין לי בן – זוג, שותף או סוכן העובד ברשות מהרשויות החברות באשכול או במוסדות האשכול, זולת ככל שמפורט להלן במפורש.

ככל שקיימת קירבה כמפורט לעיל, יש לציין את סוג הקרבה, כולל פירוט שם הרשות הרלוונטית, והיא תבחן ע"י האשכול:

3. ידוע לי כי ועדת המכרזים של האשכול תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.
4. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.
5. כמו כן, הנני מצהיר ומתחייב כי אם יחול שינוי כלשהו בכל הקשור להצהרתי זו, הנני מתחייב להודיע על כך לאשכול מיד עם קרות השינוי.
6. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין בכלל ובפרט מהוראות סעיף 122א (ב) (3) לפקודת העיריות, לפיהן מועצת האשכול ברוב 2/3 מחבריה ובאישור שר הפנים רשאית להתיר התקשרות ובלבד שההיתר ותנאיו פורסמו ברשומות.
7. זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

נספח ד' - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1967
לעניין אי העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום וייצוג הולם לבעלי מוגבלויות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם האשכול (להלן: "המציע"). אני מכהן כ_____ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

2. (סמן X במשבצת המתאימה)

המציע ובעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין, התשל"ו-1976) להלן: "בעל זיקה") לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים, התשנ"א-1991) או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה אחת או בשתי עבירות בלבד לפי חוק עסקאות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1771 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

3. (סמן X במשבצת המתאימה) במקרה שהמציע או בעל זיקה הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987:

ההרשעה האחרונה לא הייתה בשנה שקדמה למועד ההתקשרות כהגדרתו בחוק (להלן: "מועד ההתקשרות").

ההרשעה האחרונה הייתה בשנה שקדמה למועד ההתקשרות.

ידוע לי כי לצורכי החוק, הוגדרה "הרשעה" כהרשעה בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002).

4. (סמן X במשבצת המתאימה):

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 לא חלות על נותן השירות.

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998 חלות על נותן השירות והוא מקיים אותן.

5. (במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998 חלות על

נותן השירות נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

נותן השירות מעסיק פחות מ-100 עובדים.

נותן השירות מעסיק 100 עובדים או יותר.

6. (במקרה שנותן השירות מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

נותן השירות מתחייב כי ככל שיזכה במכרז זה, יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998 ובמקרה הצורך- לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

נותן השירות התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח- 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל ההנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שנותן השירות התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

7. נותן השירות מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

8. זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

המצהיר

אישור עו"ד

הנני מאשר כי ביום _____ הופיע בפני _____ עו"ד, מר/גב' _____ נושא ת.ז. שמספרה _____, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה לומר את האמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתמ/ה עליה בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

לכבוד

גזברות אשכול נגב מערבי

ג.א.נ.,

הנדון: פרטי חשבון בנק

שם החברה/שותפות/עסק: _____ ("המתכלל")

מס' תאגיד: _____

כתובת למשלוח הודעה על ביצוע תשלום:

רח' _____ מס' _____ עיר _____ מיקוד _____

טלפון: _____ פקס: _____

פרטי הבנק להעברת תשלומים:

שם הבנק: _____ מס' סניף: _____

כתובת הבנק: _____

מס' חשבון: _____

הננו מתחייבים בזה, שבמידה שיופקדו בטעות כספים בחשבוננו באמצעות ההעברה הבנקאית, נחזירם לגזברות האשכול ללא שהות.

_____ שם
_____ חתימה וחתימת

אישור עו"ד /רו"ח

אני עו"ד/רו"ח _____ מ.ר. _____ מרח' _____

מאשר/ת כי החתימה לעיל היא חתימת מורשי החתימה מטעם _____ (המתכלל)

וחתימתם מחייבת את המתכלל.

_____ חתימה וחתימת
_____ תאריך

אישור הבנק

הננו מאשרים את הפרטים לעיל כפרטי חשבון הבנק של הלקוח הנ"ל.

_____ חתימת הבנק
_____ חותמת הבנק
_____ תאריך